

タイトル	部下育成研修～チームづくりのための解決志向マネジメント	対象	店長・リーダー	研修時間	120分
目的	<p>チームは個々にそのチーム成員によって異なります。まずは自己のコミュニケーションスタイルとチームメンバーの成熟度によってどのようなマネジメントが望ましいのかを理解します。さらに解決志向の視点により、それぞれのチームが具体的にどう取りでいくかを掘り下げ、取り組みのための第1歩を進めます。</p>				
内容	<p>1.自分のマネジメントスタイルを知る</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・マネジメントスタイル</li> <li>・演習:自己のタイプを知る、エゴグラム分析</li> <li>・演習:チームメンバーの成熟度を測る</li> </ul> <p>2.解決志向マネジメント</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ソリューションフォーカス(解決志向)とは</li> <li>・具体的に取り組むための、LAC法</li> <li>・演習:スケーリング、LAC法</li> </ul> <p>3.いつもそれを行うために必要なこと</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・店舗運営の好事例紹介</li> <li>・PDCA</li> <li>・リマインド</li> </ul> <p>質疑応答・まとめ</p>				